



ประกาศการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๖
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๖ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่มีคุณวุฒิ และคุณสมบัติตามที่กำหนดเข้ารับการศึกษาเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนจำนวน ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร สังกัดพื้นที่ปฏิบัติงาน คุณวุฒิและคุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง
รายละเอียด ตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีอายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ (ณ วันสมัคร) ยกเว้นลูกจ้างเหมาบริการ (ผู้รับจ้างบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล) ที่เป็นผู้รับจ้างกับ กปภ. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี (นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันปิดรับสมัคร)

ลูกจ้างเหมาบริการ (ผู้รับจ้างบุคคลธรรมดา และนิติบุคคล) ที่เป็นผู้รับจ้างกับ กปภ. ต้องมีสถานะเป็นลูกจ้างเหมาบริการของ กปภ. จนถึงวันที่ กปภ. จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนในตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือก

๒.๒ ไม่อนุญาตให้พระภิกษุสามเณรสมัครสอบ รวมถึงเข้าร่วมสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ เพื่อให้สอดคล้องตามคำสั่งมหาเถรสมาคมที่ ๑/๒๕๖๔ ข้อ ๔ ห้ามมิให้พระภิกษุสามเณร หรือสอบคัดเลือก เพื่อเข้ารับราชการหรือทำงานในหน่วยงานของรัฐ

๒.๓ พันการะการเกณฑ์ทหารแล้ว (กรณีเพศชาย)

๒.๔ มีความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ได้ดี

๒.๕ ต้องมีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับคณะกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และคุณสมบัติตามข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๒.๖ ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษาโดยคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจะต้องเป็นวุฒิการศึกษาที่ ก.พ. ได้รับรองไว้แล้ว กรณีที่ใช้คุณวุฒิที่เทียบเท่า ซึ่งมีชื่อเรียกไม่ตรงกับประกาศเพื่อสมัครคัดเลือก ผู้สมัครจะต้องมีหลักฐานจากสถาบันที่จบการศึกษารับรองว่าเป็นคุณวุฒิที่เทียบเท่ากับคุณวุฒิตามประกาศ และผู้สมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร (วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดจะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๓. หลักฐานประกอบการสมัคร

- ๓.๑ ใบสมัคร (ตามท้ายประกาศนี้)
- ๓.๒ รูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาสีเข้ม ถ่ายไว้ไม่เกิน ๓ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- ๓.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ แผ่น
- ๓.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๕ สำเนาหลักฐานแสดงการพ้นภาระการเกณฑ์ทหาร (กรณีเพศชาย) สด.๘ หรือ สด.๔๓ กรณีเอกสารมี ๒ หน้า ให้ถ่ายสำเนาทั้งด้านหน้าและด้านหลังของเอกสารต้นฉบับ
- ๓.๖ สำเนาใบประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๗ สำเนาใบระเบียนแสดงผลการศึกษาที่ระบุวันที่สำเร็จการศึกษา ชื่อคุณวุฒิและสาขาวิชา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๘ กรณีลูกจ้างเหมาบริการที่สมัครในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ต้องแนบหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานที่มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี (นับจากวันที่เริ่มจ้างจนถึงวันที่สมัคร)

๔. กำหนดการรับสมัครและวิธีการสมัคร

ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. ในวันทำการ (เว้นวันหยุดราชการ) ณ งานทรัพยากรบุคคล กองบริหารทั่วไป การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๖ ถนนหลังศูนย์ราชการ ต.ในเมือง อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น (ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องแต่งกายสุภาพ)

๕. การชำระค่าสมัคร

๑. ผู้สมัครสอบต้องชำระค่าใช้จ่ายในการสมัคร ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก จำนวน ๓๒๐ บาท
๒. ผู้สมัครต้องชำระค่าสมัครคัดเลือกด้วยตนเอง ได้ที่ กองบัญชีและการเงิน การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๖ (เมื่อสมัครและชำระค่าสมัครคัดเลือกตามข้อ ๕ แล้วจะไม่มีภาระคืนเงินดังกล่าวไม่ว่ากรณีใดทั้งสิ้น ***โปรดเก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐาน***)

๖. เงื่อนไขการรับสมัคร

- ๖.๑ กปภ. มีการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครเท่าที่จำเป็น เพื่อใช้ในการดำเนินการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก ซึ่งผู้สมัครจะต้องให้ความยินยอมในการนำไปใช้เพื่อการดำเนินการดังกล่าว โดย กปภ. จะรักษาข้อมูลเหล่านั้นไว้เป็นความลับ ทั้งนี้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๖.๒ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่า เอกสารการสมัครไม่ตรง หรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร กปภ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น ในการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
- ๖.๓ ผู้สมัครที่ขาดคุณสมบัติจากการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม กปภ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้นและ กปภ. จะไม่จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนและ/หรือเพิกถอนคำสั่งการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
- ๖.๔ ผู้สมัครต้องพิจารณาพื้นที่การปฏิบัติงานก่อนสมัคร เนื่องจาก กปภ. มีข้อจำกัดในการโยกย้าย

๗. การคัดเลือก มีดังนี้

ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ระยะเวลาในการสอบ ๓ ชั่วโมง

๗.๑ การสอบข้อเขียน (๓๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๗.๑.๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้เกี่ยวกับ กปภ. (๑๐๐ คะแนน) ระยะเวลาในการสอบ ๑ ชั่วโมง

๗.๑.๒ วิชาความรู้ความสามารถตำแหน่งที่สอบ (๒๐๐ คะแนน) ระยะเวลาในการสอบ ๒ ชั่วโมง

๗.๒ การสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๘. ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านข้อเขียนเพื่อเข้ารับการตรวจสอบคุณสมบัติเอกสารต่างๆ และเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

๘.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบผ่านข้อเขียน และมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ต้องได้คะแนนวิชาเฉพาะตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดย กปภ.ข.๖ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ทาง <http://reg6.pwa.co.th> (วันที่จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง)

๘.๒ ผู้ที่ถือว่าผ่านการคัดเลือก มีสิทธิเข้ารับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน หรือได้รับการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้คะแนนสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์รวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. กำหนดการสอบข้อเขียน

๙.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบข้อเขียน กำหนดการสอบ ระเบียบการสอบ และสถานที่ของแต่ละตำแหน่งในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ ทาง <http://reg6.pwa.co.th> หากตรวจพบว่า ข้อมูลเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครแจ้งไว้ ไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตั้งแต่นั้น

๙.๒ กำหนดการสอบข้อเขียน ๒๕ เมษายน ๒๕๖๙

๑๐. อัตราเงินเดือน

กรณีจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง อัตราค่าจ้างต่อเดือน ๑๔,๑๖๐.- บาท

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

๑๑.๑ กปภ. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งต่างๆ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกวิชาสูงสุดลงมาตามลำดับ ดังนี้

๑๑.๑.๑ รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก จะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตามจำนวนอัตราในตำแหน่งที่ระบุไว้ในข้อ ๑

๑๑.๑.๒ บัญชีสำรอง กปภ.จะประกาศรายชื่อตามความเหมาะสม โดยรายชื่อสำรองจะนำมาใช้เพื่อทดแทนกรณีผู้ผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๑๑.๑.๑ สละสิทธิ์การจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน หรือถูกยกเลิกจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน หรือเมื่อมีอัตราว่างโดยจะขึ้นบัญชีไว้ ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและเมื่อมีการเปิดรับสมัครสอบในตำแหน่งเดียวกันและไม่ผูกพันว่าผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อสำรอง จะเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

๑๑.๒ กรณีลูกจ้างเหมาบริการ หากผ่านการคัดเลือกจะดำเนินการเช่นเดียวกับบุคคลภายนอก

๑๒. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันคัดเลือก

ผู้มีรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกต้องนำบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบ และนำบัตรประจำตัวประชาชน มาในวันคัดเลือก เพื่อใช้เป็นหลักฐานแสดงต่อเจ้าหน้าที่ หากไม่นำหลักฐานมาจะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการสมัครเข้ารับการคัดเลือกอย่างสม่ำเสมอ หากมีข้อสงสัยสอบถามรายละเอียดได้ที่ : งานทรัพยากรบุคคล กองบริหารทั่วไป การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๖ เลขที่ ๒๘๙ หมู่ที่ ๑๓ ถนนหลังศูนย์ราชการ ต.ในเมือง อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น ๔๐๐๐๐ โทร. ๐๔๓- ๒๓๗๓๕๘ ต่อ ๖๒๒๐, ๖๒๒๓ และทาง <http://reg6.pwa.co.th>

ทั้งนี้ อย่าหลงเชื่อ คำแอบอ้างใดๆ เกี่ยวกับการฝากเข้าทำงานกับ กปภ. เนื่องจาก กปภ. มีกระบวนการและขั้นตอนในการคัดเลือก อย่างโปร่งใสเป็นธรรม และไม่มีการจัดทำแนวข้อสอบแต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมพร นันตะ)

ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๖

ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
สังกัด การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๖
รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัคร คุณสมบัติ ตำแหน่งและเนื้อหาวิชาที่สอบ

ตำแหน่งที่รับสมัคร	จำนวน (อัตรา)	คุณวุฒิการศึกษา(สาขา) และ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ต้องการ	สังกัด	พื้นที่ปฏิบัติงาน	ขอบเขตภารกิจงาน	ขอบเขตเนื้อหาวิชาที่สอบ
เจ้าหน้าที่ช่างโยธา	๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ทางช่างโยธา/ช่างก่อสร้าง/ช่างสำรวจ - สามารถใช้งานโปรแกรม Auto CAD ได้ดี - มีความรู้ด้านการออกแบบ สำรวจ ประมาณราคาการบำรุงแนวท่อ ปฏิบัติงานด้านการควบคุมงานซ่อมท่อ แก้ไขปัญหาน้ำไม่ไหล และต้องทำงาน เป็นกะ หากสามารถขับรถยนต์และมี ใบอนุญาตขับรถยนต์ จะได้รับการ พิจารณาเป็นพิเศษ	งานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย - กปภ.สาขาสุพรรณภูมิ งานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย - กปภ.สาขากาฬสินธุ์	จ.ร้อยเอ็ด จ.กาฬสินธุ์	สำรวจประมาณราคาและติดตั้งประปาให้กับ ผู้ใช้น้ำ ประสานงานกับหน่วยงานภายนอก ในการซ่อมหรือเปลี่ยนท่ออุปกรณ์และมาตร วัดน้ำ รวมทั้งการตัดมาตร ประสานมาตร และตรวจสอบความเที่ยงตรงของมาตร ตรวจสอบติดตามหาตำแหน่งจุดรั่วไหล ท่อแตก ท่อรั่ว เพื่อลดน้ำสูญเสีย จัดทำข้อมูล และปรับปรุงข้อมูลระบบภูมิสารสนเทศ (GIS) ให้เป็นปัจจุบัน ควบคุมน้ำสูญเสียให้เป็นไป ตามแผน และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ กปภ. กำหนด	๑.ความรู้ด้านการบริหารก่อสร้าง การวางท่อ,ความรู้ด้านการสำรวจ ออกแบบ/เขียนแบบก่อสร้าง และ การประมาณราคา,ความรู้ทางช่าง สถาปัตยกรรม, โปรแกรม Auto CAD ๒.ความรู้ความสามารถทั่วไป ตาม ประกาศข้อ ๗
รวม	๒					



ติดรูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ช่างโยธา(มีสเตอร์ประจำ)

1. ชื่อ - สกุล (น.ส./นาง/นาย).....
2. เกิดวันที่อายุ.....ปี.....เดือน.....
3. จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัย/สถาบัน/มหาวิทยาลัยราชภัฏ.....GPA.....
คุณวุฒิ.....สาขา.....
4. สถานภาพ ☐โสด ☐สมรส ☐หย่า ☐หม้าย
5. การเกณฑ์ทหาร ☐เกณฑ์ทหารแล้ว ☐ได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร ☐จบ ร.ด. ปี 3 ☐จบ ร.ด. ปี 5
6. ที่อยู่ติดต่อได้สะดวก
บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
7. ที่อยู่ตามภูมิลำเนา
บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
E - mail.....
8. ผู้ใกล้ชิดที่ติดต่อได้ทันทีกรณีเร่งด่วน ชื่อ.....เกี่ยวข้องเป็น.....
ที่อยู่.....โทรศัพท์.....
9. ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่ข้าพเจ้าให้ไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากได้ตรวจสอบ
ภายหลังพบว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ข้าพเจ้ายินดีให้ออนชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หรือมีสิทธิ
เข้ารับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน)

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
วัน.....เดือน.....พ.ศ.