



ส่งทางระบบไปรษณีย์
ฝาก. 504 (หน้าซองซอง) วันที่ 5 เม.ย. 2566 เวลา 16.57 น.
รับที่ 504 วันที่ 7 เม.ย. 2566 เวลา 9.56 น.
เลขที่ 765
เลขที่ 4
เลขรับที่ 8467
ลงวันที่ 10 เม.ย. 2566
วันที่ 5 เม.ย. 2566 เวลา 14.16 น.
เลขที่ 1653 (13.59 น.)

หน่วยงาน กองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน โทร 02-5541-1653 (13.59 น.)
ที่ มท ๕๕๐๑๒-๒/ ๕๓ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ วันที่ 5 เม.ย. 2566

เรื่อง ขอความเห็นชอบนำข้อมูลสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัดการประปาส่วนภูมิภาค
เขต ๑ - ๑๐ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖

๑) เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร
กองเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒
เลขที่รับ 768
ลงวันที่ 12 เม.ย. 2566

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนารายชื่อและคุณธรรมของ กปภ. มีบันทึก ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๔๐๔
ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ปฏิทินการดำเนินงานของหน่วยงานในการสนับสนุนข้อมูลเพื่อใช้ประกอบ
ในการตอบแบบประเมิน ITA ของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กองประเมินผลบุคคล ได้จัดทำข้อมูลสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๕
ของพนักงานระดับชั้น ๑ - ๙ สังกัดการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐ เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้หน่วยงาน กปภ.ข. ๑ - ๑๐
ลงเว็บไซต์ของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงขอส่งข้อมูล
ดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แหม่นเห็นชอบด้วยโปรดนำเรียนรองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล
และบริหารองค์กร) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อจะได้แจ้งการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐ ดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

ว.จรศักดิ์

(นายจรศักดิ์ เสวกโกเมต)
ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล

๒) เรียน รทบ.

เพื่อโปรดเห็นชอบการส่งข้อมูลฯ ทั้งนี้ กปภ. จะได้ดำเนินการใน
ส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

๒) เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)

เพื่อโปรดพิจารณานำเรียน รทบ. ให้ความเห็นชอบ
เพื่อจะได้แจ้ง กปภ.ข. ๑-๑๐ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
จะขอบคุณยิ่ง

5 เม.ย. ๖๖
(นายนิธิส ทองสอาด)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)

ว. 5 เม.ย. ๖๖
(นางสาวพิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร

๓) เห็นชอบ
ดำเนินการต่อไป

A

(นายบำรุงศักดิ์ อังวังตะกอ)
รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)
5 เม.ย. 2566



การประปาส่วนภูมิภาค
40 - 41 - 42 - 43 - 44 - 45 - 46 - 47 - 48 - 49 - 50

มท ๕๕๖๑๒-๒/๖๕ ลว. ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๖

ตามที่ รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) ได้ให้ความเห็นชอบสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานในสังกัด กปภ.ข. ๑ - ๑๐ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กองประเมินผลบุคคล ขอส่งข้อมูลสรุปคะแนน ประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังกล่าว เพื่อให้ กปภ.ข.๖ นำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ว.ร.ศ.ก.ล.

(นายขจรศักดิ์ เสวกโกเมต)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล

เรียน ☐ ผ.ช.กปภ.ข.๖ (ว.)

☒ ผ.ช.กปภ.ข.๖ (บ.)

☒ ผอ.กอง.....

☒ เพื่อทราบ

☒ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายสมพร นันตะ)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๖ (วิชาการ) รักษาการแทน

ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๖]

๑ เม.ย. ๒๕๖๖

เรียน ผอ.กบร.๖ /ผอ.กมว.

เพื่อทราบ /เพื่อพิจารณา

ก.ภ.ล.

(นางภัทราภรณ์ ต่างประโคน)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๖ (บริหาร)

๑ เม.ย. ๒๕๖๖

เรียน ☒ หัวหน้างาน.....

☐ พนักงาน.....

☒ เพื่อทราบ.....

☐ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

☐ เพื่อถือปฏิบัติ.....

☐ เพื่อพิจารณา.....

96 เม.ย. ๕๕

(นางสาววนิดา แก้วมนตรี)
ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีสารสนเทศ

เรียน คุณกมลศักดิ์

- ผอ.ทพ.๑/สว.งาน ทพ.ผอ.ทพ.๑

สว.ในใน ๖๐ เม.ย. ๖๖

ก.ภ.ล.

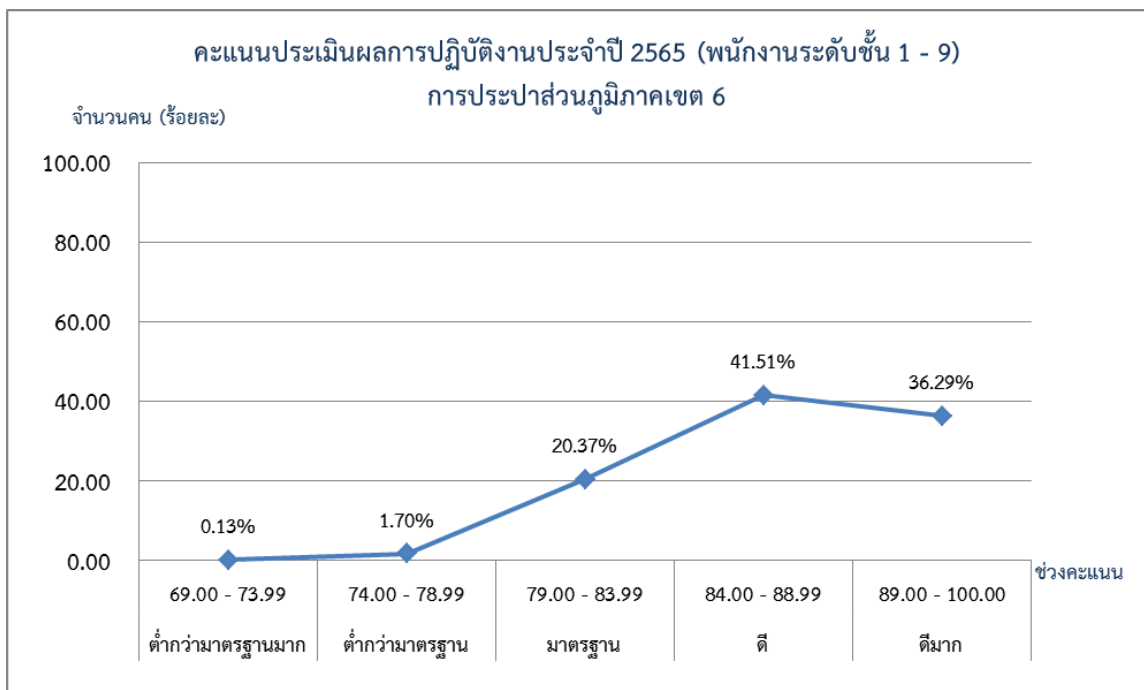
(นางสาววิมลมาศ ศรีโพธิ์)
หัวหน้างาน ส.งานประมวลข้อมูล
๑๖ เม.ย. ๖๖

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9 สังกัดการประปาส่วนภูมิภาคเขต 6

เมื่อแต่ละหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและจัดส่งสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด ให้กับกองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบข้อมูลคะแนนประเมินผลให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และนำข้อมูลคะแนนประเมินผลมาจำแนกระดับการประเมินผล โดยใช้สถิติค่าคะแนนสูงสุด ค่าคะแนนต่ำสุด ค่าคะแนนเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และจำนวนอันตรภาคชั้น เพื่อนำมากำหนดคะแนนประเมินผล โดยแยกออกเป็นระดับคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน 5 ระดับ ดังนี้

- ระดับคะแนน เท่ากับ 5 หมายถึง ดีมาก
- ระดับคะแนน เท่ากับ 4 หมายถึง ดี
- ระดับคะแนน เท่ากับ 3 หมายถึง มาตรฐาน
- ระดับคะแนน เท่ากับ 2 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐาน
- ระดับคะแนน เท่ากับ 1 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐานมาก

สรุปผลภาพรวมคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ตามกลุ่มพนักงานในระดับชั้น 1 - 9 ประจำปี 2565 ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 : คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

ตารางที่ 1

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

ระดับคะแนน	ช่วงคะแนนประเมินผล	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
ดีมาก	89.00 - 100.00	278.00	36.29
ดี	84.00 - 88.99	318.00	41.51
มาตรฐาน	79.00 - 83.99	156.00	20.37
ต่ำกว่ามาตรฐาน	74.00 - 78.99	13.00	1.70
ต่ำกว่ามาตรฐานมาก	69.00 - 73.99	1.00	0.13
รวม		766.00	100.00

ตารางที่ 2

จำนวนค่าสูงสุด - ค่าต่ำสุด และค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

คะแนนประเมินผล	ปี 2565
ค่าสูงสุด	95.00
ค่าต่ำสุด	69.63
ค่าเฉลี่ย	86.98
ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	3.84
จำนวนอันตรภาคชั้น	5.07

หมายเหตุ

ข้อมูล ณ วันที่ 28 มีนาคม 2566